

公益財団法人しまね自然と環境財団 行動計画

この行動計画は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)」に基づき、当財団での職業生活において、職員ひとりひとりが十分にその能力を発揮し、誇りと責任を持って活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間(第二期)

令和5年4月1日～令和10年3月31日(5年間)

2. 組織の現状と課題

[現状と分析]

- (1) 正規職員39名中、女性の割合は48.7%(令和5年3月1日現在)であり、第一期計画期間の目標であった女性管理職の登用も、令和4年度に達成した。5年前と比較すると若干女性の割合が若干低下(-1.3%)しているが、退職による一時的なものといえる。
- (2) 時間外勤務数、年休取得数も適切に管理しているほか、育児・介護休業制度等も法に準じて整備している。時間外勤務数は大幅に低下(H28:月5.0h/人→R3:月2.2h/人)しているものの、依然、夏季繁忙期、年度末に増加する傾向にある。また、部署・個人別で見ると大きな偏りがある。
- (3) 部署別では男女比・年齢構成に偏りがあるが、部署ごとの専門性や、属人的な業務性により、異動による平準化は難しい状況にある。

[課題]

全体値で分析すると良好な状況に見えるが、部署ごとで見ると男女構成、時間外勤務数等に大きな偏りがある。現状では部署ごとの男女構成はやむを得ないとしても、時間外勤務が特定の部署、個人に集中している傾向については、改善の余地がある。

3. 目標及び取組内容等

目 標 各部署ごとにおける1人あたり残業時間数を月平均3時間以内とする。

[取組内容、実施時期]

- 令和5年4月～
 - ・組織及び部署のトップからの長時間労働是正に関するメッセージを発信するとともに、ノー残業デイの設定や終業前チャイムの鳴動等、時間を意識した仕事の進め方の徹底を図る。
 - ・属人的な業務体制・職務分担を見直し、業務の標準化に取り組むとともに、部署ごとの数値目標を検討・設定する。
 - ・年度末には効果を分析し、取り組みを見直す。
- 令和6年度～
 - ・上記サイクルを繰り返すことで目標達成を目指し、達成した場合は維持を図る。

女性の活躍に関する状況把握【基礎項目】

(一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況)

①直近の事業年度について、採用した労働者に占める女性労働者の割合(雇用管理区分ごとに把握します。区分は貴社の管理区分に応じて変更して下さい。)

	R4年度	
	正規職	合計
直近事業年度の女性採用者数(人)	2	2
直近事業年度の採用者数(人)	2	2
採用した労働者に占める女性労働者の割合(%)	100	100

②男女の平均勤続年数の差異(雇用管理区分ごとに把握します。区分は貴社の管理区分に応じて変更して下さい。)

	R5.3現在	
	正規職	合計
女性の平均勤続年数	13.6	13.6
男性の平均勤続年数	13.7	13.7
女性の平均勤続年数－男性の平均勤続年数	-0.1	-0.1

※①、②の項目については雇用管理区分ごとに行う必要があります。

「雇用管理区分」……職種、資格、雇用形態、就業形態等の労働者の区分であって、当該区分に属している労働者について他の区分に属する労働者とは異なる雇用管理を行うことを設定しているものをいいます。

(例：総合職、一般職/事務職、技術職、専門職/正社員、契約社員、パートタイム労働者 など)

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況 -令和3年度-

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	90	62	90	140	98	91	96	55	50	35	35	94	936 h
対象労働者数(役員・管理職除く)	37	36	36	36	36	36	36	36	36	36	35	35	431 人
各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	2.4	1.7	2.5	3.9	2.7	2.5	2.7	1.5	1.4	1.0	1.0	2.7	2.2 h/人

※赤字:年平均(2.2h)を上回る月

[参考:部署ごとの平均残業時間数等(令和3年度)]

	総務	野外管理	企画情報	埋没林公園	キャンプ場	学芸	天文(夜勤中心)	アテンダント	環境事業	法人事務局	全体
部署ごとの対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計(年あたり)	198	14	158	0	131	222	145	43	25	—	936 h
対象労働者数(役員・管理職除く)	4.0	1.0	5.0	3.0	3.0	5.0	3.0	8.8	4.0	—	36.8 人
1人あたり平均残業時間数等の労働時間の状況(年あたり)	49.5	14.0	31.6	0.0	43.7	44.4	48.3	4.9	6.3	—	25.4 h/人
1人あたり平均残業時間数等の労働時間の状況(月あたり)	4.1	1.2	2.6	0.0	3.6	3.7	4.0	0.4	0.5	—	2.2 h/人

※赤字:全体平均(2.2h)を上回る部署

④管理職に占める女性労働者の割合

R4年度	
女性管理職数(役員を除く)	1
管理職数(役員を除く)	6
管理職に占める女性労働者の割合	20.0%

⑤労働者全体の現在の配置状況(人数) - R5.3.1現在、役員1名除く -

※職務名の例:「営業事務」「営業外勤」「技術現場」「研究」「総務」等、部署、コース区分が同じであっても職務内容が異なる場合は異なる職務としてご記入ください。

職務名		総務	野外管理	企画情報	埋没林公園	キャンプ場	学芸	天文(夜勤中心)	アテンダント	環境事業	法人事務局
正規	男性	1	1	3	1	3	4	3	0	3	1
	女性	2	0	2	1	1	2	0	9	2	0
正規計		3	1	5	2	4	6	3	9	5	1
非正規	男性	0	1	0	1	1	2	1	0	0	0
	うち短時間労働者	0	1	0	1	0	2	1	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
うち短時間労働者		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
非正規計		0	1	0	1	1	2	1	1	1	0
職務別合計		3	2	5	3	5	8	4	10	6	1

従業員総数	47	全職構成	正規職構成
男性正規総数	20	42.6%	51.3%
女性正規総数	19	40.4%	48.7%
男性非正規総数	6	12.8%	
女性非正規総数	2	4.3%	

女性の就業率 66.7% 0.0% 40.0% 33.3% 20.0% 25.0% 0.0% 100.0% 50.0% 0.0% ※赤字:女性就業が50%未満